

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità ed entità del premio mediamente conseguibile (importi annui lordi) - anno 2021

**Personale DIRIGENTE - Retribuzione di Risultato**

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
I	€ 15.753,15	6
II	€ 11.402,90	
III	€ 8.891,68	
IV	€ 7.496,56	
V	€ 6.862,41	

**Personale inquadrato in ctg. EP - Retribuzione di Risultato**

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 2.000,00	58
2	€ 1.480,00	
3	€ 1.140,00	
4	€ 950,00	
5	€ 619,80	

**Personale inquadrato in ctg. D (con P.O. o F.S. con responsabilità di II livello) - Quota variabile indennità di Responsabilità**

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 1.488,50	11
2	€ 1.318,00	
3	€ 1.235,50	
4	€ 1.120,00	

**Personale inquadrato in ctg. D (con P.O. o F.S. con responsabilità di III livello) - Quota variabile indennità di Responsabilità**

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 996,00	118
2	€ 774,00	
3	€ 462,00	

**Personale inquadrato in ctg. B, C e D - Quota variabile incentivazione di gruppo**

Categoria di inquadramento	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
D	€ 356,22	549
C	€ 323,84	
B	€ 294,40	

**Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata (importi annui lordi) – anno 2021**

Categoria	Quota minima distribuita	Quota massima distribuita	Quota media distribuita
Personale Dirigente	8.529,74	15.753,14	12.210,15
Personale inquadrato in ctg. EP	441,14	3.000,00	1.788,14
Personale inquadrato in ctg. D con P.O. o F.S. con responsabilità di II livello	908,04	2.163,84	1.819,94
Personale inquadrato in ctg. D con P.O. o F.S. con responsabilità di III livello	341,22	1.660,00	1.152,78
Personale in ctg. B, C, D senza responsabilità	45,78	445,28	373,90